

介護職員等特定処遇改善加算に基づく 取り組みについて（見える化）

社会福祉法人 福岡福祉会

1、福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

算定する加算の区分

特別養護老人ホーム油山福祉の里（介護老人福祉施設）

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

特別養護老人ホーム油山福祉の里（短期入所生活介護）

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

天然温泉デイサービス夢つばき（通所介護）

介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

天然温泉デイサービス夢つばき（介護予防型通所サービス）

介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

認知症対応型グループホーム油山福祉の里（認知症対応型共同生活介護）

2、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

資質の向上

- ・介護初任者研修資格や社会福祉主事任用資格の受講費用の全額助成を行っている
・職員が受講しやすい環境を整えている
- ・社協や老人福祉施設協議会主催の研修への参加
- ・法人内での介護技術研修
- ・お茶の水ケアサービス学院のe-ラーニング導入

職場環境・処遇の改善

- ・介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている
- ・特浴、リフト、移乗支援機器を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている
- ・年次健康診断及びストレスチェックの実施、敷地内全面禁煙、職員休憩室の確保を行っている

その他

- ・介護職員の業務負担を減らすために、専門職員（清掃、シーツ交換）を増員し日々の業務負担を軽減している
- ・積極的に介護職員を採用し、一人ひとりの業務を分散させ負担を軽減している